

# **Gemeinsam stark: Erfolgreiche Personalgewinnung im Fahrdienst**

## **Rekrutierung geflüchteter Menschen für den Fahrdienst**

**Nicola Ingwersen u. Sven Hinrichsen**

Regionaldirektion Nord

Bundesagentur für Arbeit



**Bundesagentur für Arbeit**

Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein



# TABLE OF CONTENT

- Geflüchtete einstellen?: **WARUM** überhaupt?
- Geflüchtete einstellen?: **WOFÜR** es sich lohnt?
- Geflüchtete einstellen?: **WER** steht für eine Einstellung zur Verfügung?
- Geflüchtete einstellen?: **WIE** die Bundesagentur für Arbeit unterstützen kann?



**Bundesagentur für Arbeit**

Regionaldirektion Nord

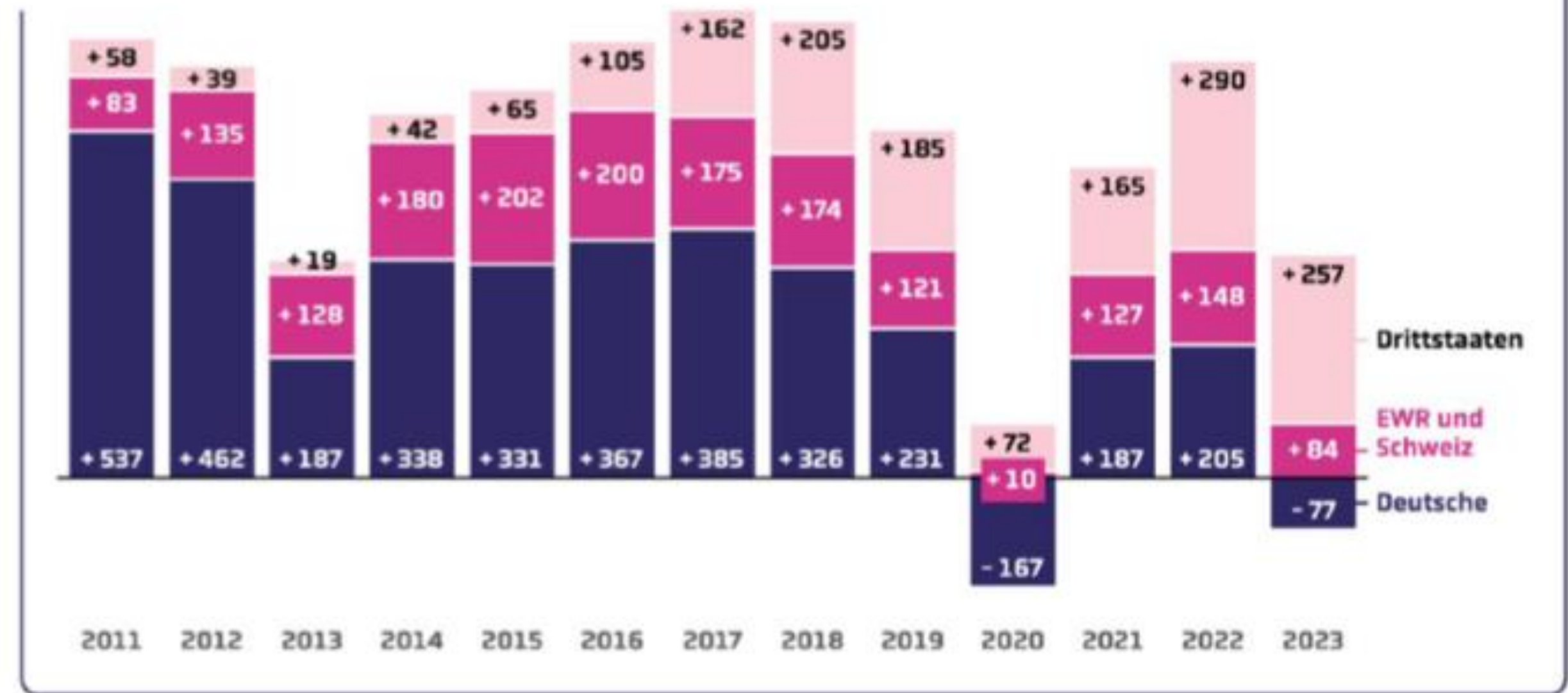
Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein

# WARUM?

Ohne Geflüchtete geht gar nichts mehr auf dem Arbeitsmarkt!!



## Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (15 bis 65 Jahre) nach Staatsangehörigkeit



Jeweils Stand Juni, Veränderung zum Vorjahr (in 1.000), Deutschland

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit



**Bundesagentur für Arbeit**

Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein



# WER?

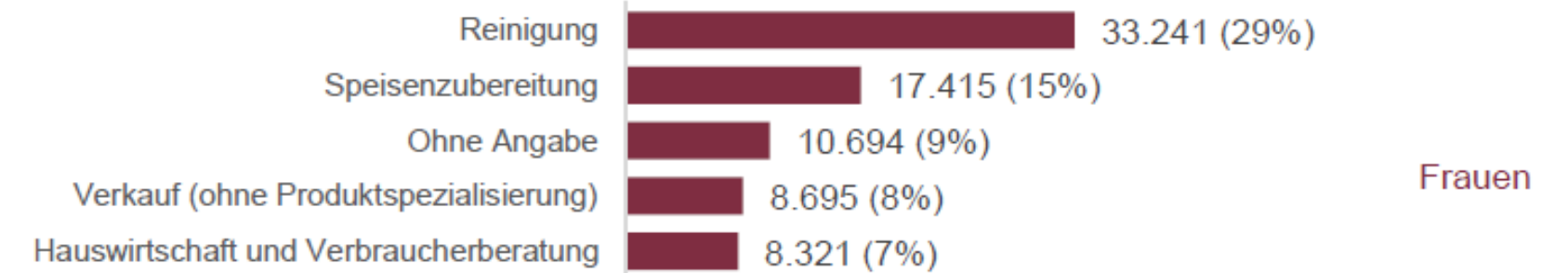
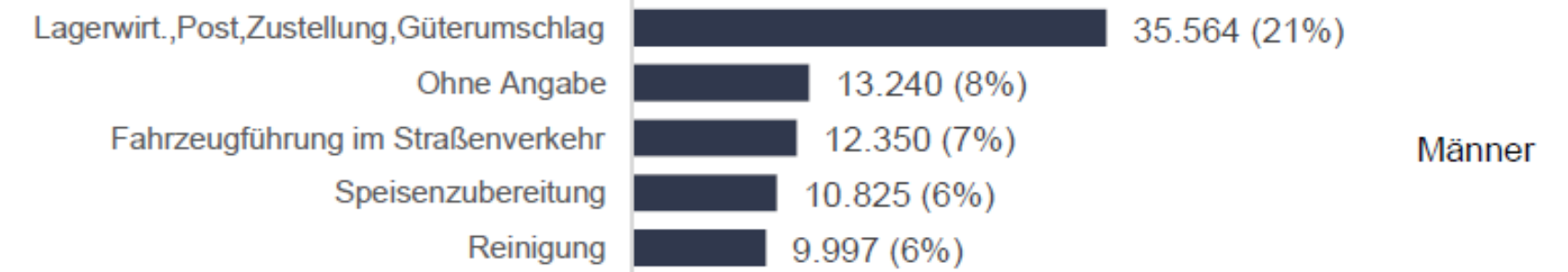
## Viele Geflüchtete mit Erfahrungen wollen in den Fahrdienst!



### Arbeitslose nach Staatsangehörigkeit, Geschlecht und Zielberuf (TOP 5); Anteile in Prozent

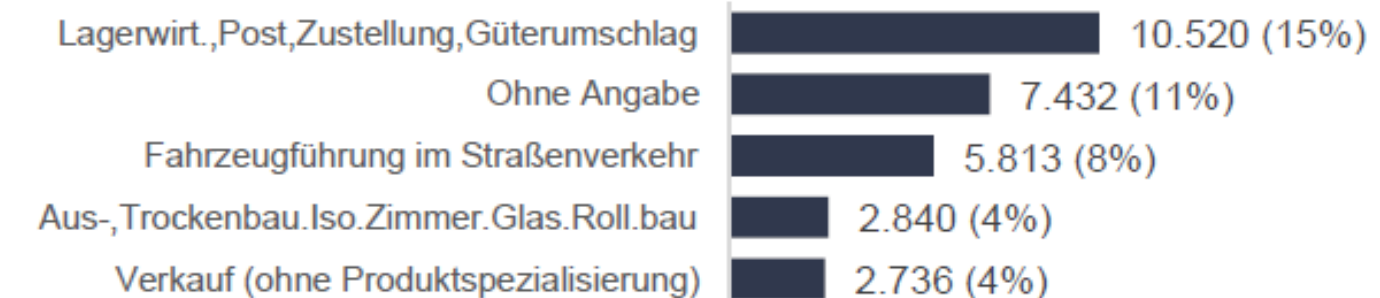
November 2024

#### Asylherkunftsländer (TOP 8)

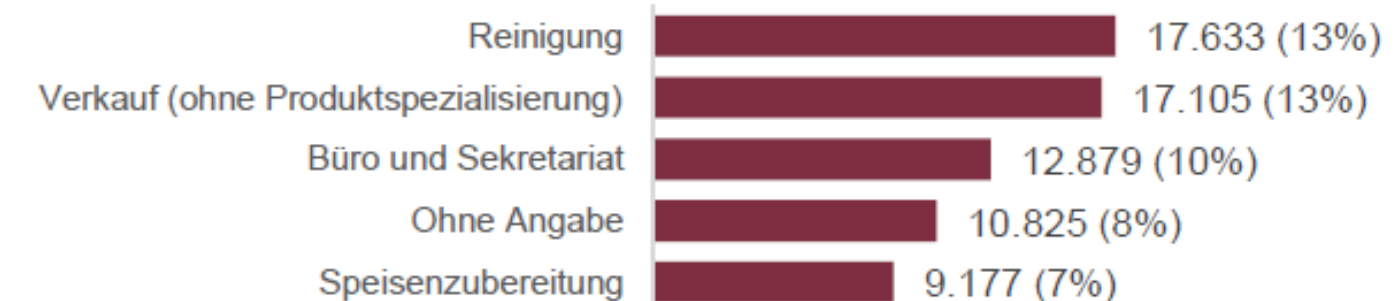


#### ukrainische Staatsangehörige

**Männer**



**Frauen**



**Bundesagentur für Arbeit**

Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein

# WOFÜR?

Positive Effekte bei  
der Einstellung von  
ausländischen Arbeitskräften



## 5 gute Gründe

- **Innovationskraft**
- **Produktivität**
- **Unternehmensresilienz**
- **Loyalität und Mitarbeiterbindung**
- **Imagegewinn**



**Bundesagentur für Arbeit**

Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein

Vgl. z.B. Studie [„Refugee talents“](#), Kohlenberger,  
Riosa, Zilinskaite

**WIE**  
**die Bundesagentur**  
**für Arbeit z.B.**  
**unterstützen kann?**

Finanzielle  
Förderungen zur  
Einstellungen

Berufsbegleitende  
Qualifizierungen

Coaching der  
Geflüchteten

Gezielte Vermittlung  
Geflüchteter in  
branchengleiche  
Beschäftigung

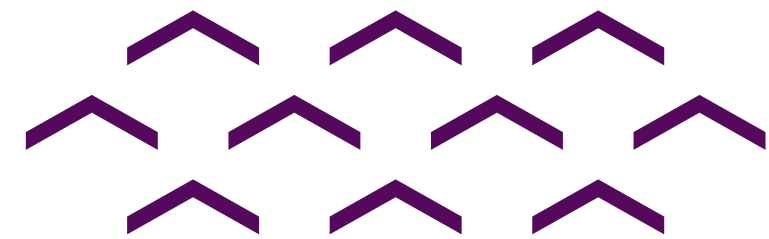
Ausrichtung der  
Rekrutierung an  
informelle  
Fähigkeiten

Unbürokratische  
Beratungsangebote  
für Arbeitgeber



**Bundesagentur für Arbeit**  
Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein





# Gelingensfaktor: Inklusive Führung

- Angebote für Führungskräfte nutzen, um Diversität und Inklusion zu fördern.
- Vorbilder gewinnen, die eine Kultur vorleben, in der Unterschiede als Stärken betrachtet werden.

Wir für Sie:

- ✓ Beratung zu Angeboten
- ✓ Prüfung finanzieller Zuschüsse





# Gelingensfaktor: Interkulturelle Kompetenzentwicklung

- Fördern Sie Initiativen, die Diversität unterstützen

z.B. Mitarbeiter\*innen-Runden zu interkulturellen Themen, Mentoring-Programme, strategische Mitarbeiterbindung usw.)

**Wir für Sie:**

- ✓ Beratung zu Angeboten
- ✓ Prüfung finanzieller Zuschüsse



**Bundesagentur für Arbeit**

Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein



# Gelingensfaktor: Chancengerechter Rekrutierungsprozess



# Gelingensfaktor: Sprachförderung und Qualifizierungsangebote

- Nutzen Sie berufsbegleitende Sprachkursangebote und Weiterbildungen, die individuell auf die betrieblichen Rahmen angepasst werden können

## Wir für Sie:

- ✓ Beratung durch den Dschungel der Möglichkeiten
- ✓ Prüfung finanzieller Zuschüsse







Der Arbeitgeber-Service  
freut sich auf eine  
Zusammenarbeit mit Ihrem  
Unternehmen!





**Stärker durch Vielfalt –  
Stark im Miteinander !**

**DANKE**

