

Gemeinsam stark: Erfolgreiche Personalgewinnung im Fahrdienst

**Rekrutierung geflüchteter Menschen für
den Fahrdienst**

Nicola Ingwersen u. Sven Hinrichsen

Regionaldirektion Nord

Bundesagentur für Arbeit



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein



TABLE OF CONTENT

- Geflüchtete einstellen?: **WARUM** überhaupt?
- Geflüchtete einstellen?: **WOFÜR** es sich lohnt?
- Geflüchtete einstellen?: **WER** steht für eine Einstellung zur Verfügung?
die Bundesagentur für Arbeit unterstützen kann?
- Geflüchtete einstellen?: **WIE**



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion Nord

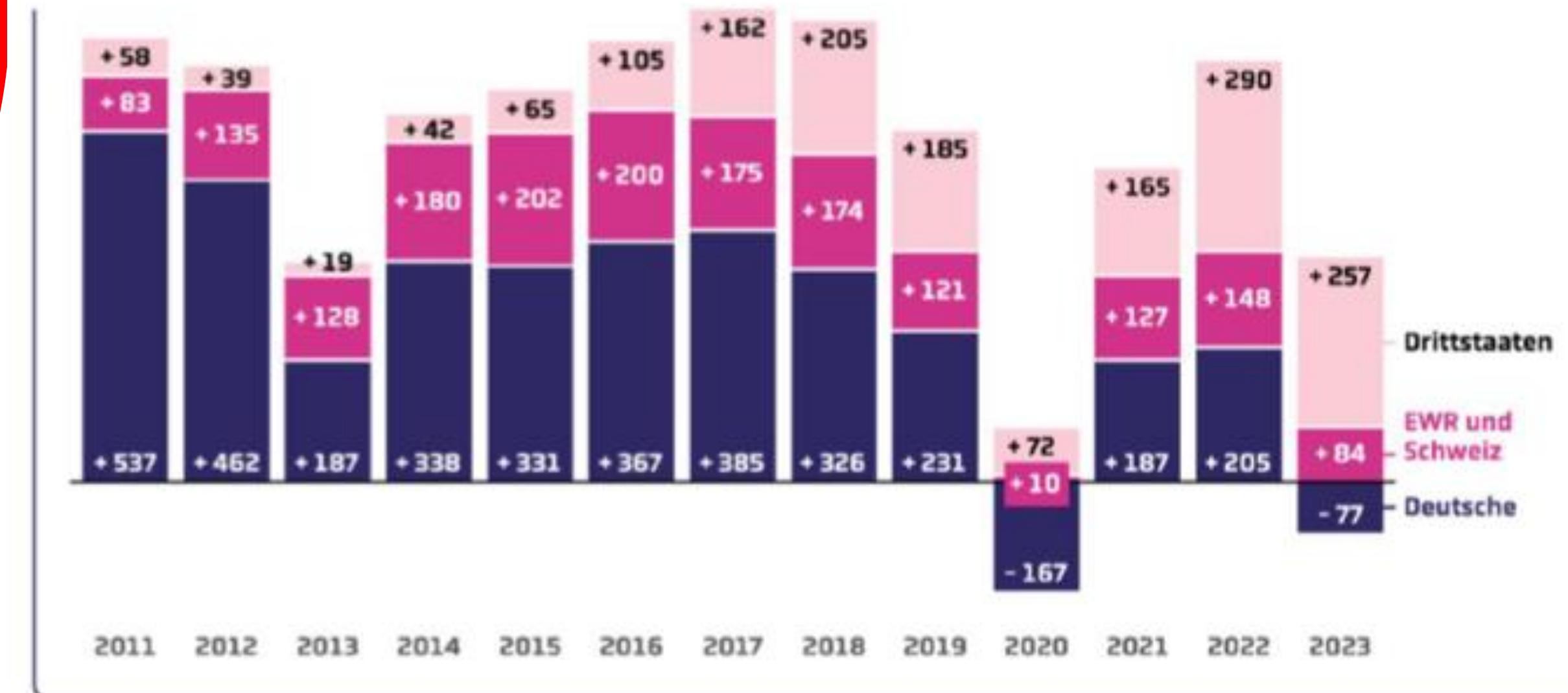
Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein

WARUM?

Ohne Geflüchtete geht
gar nichts mehr auf dem
Arbeitsmarkt!!



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (15 bis 65 Jahre) nach Staatsangehörigkeit



Jeweils Stand Juni, Veränderung zum Vorjahr (in 1.000), Deutschland
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein

WER?

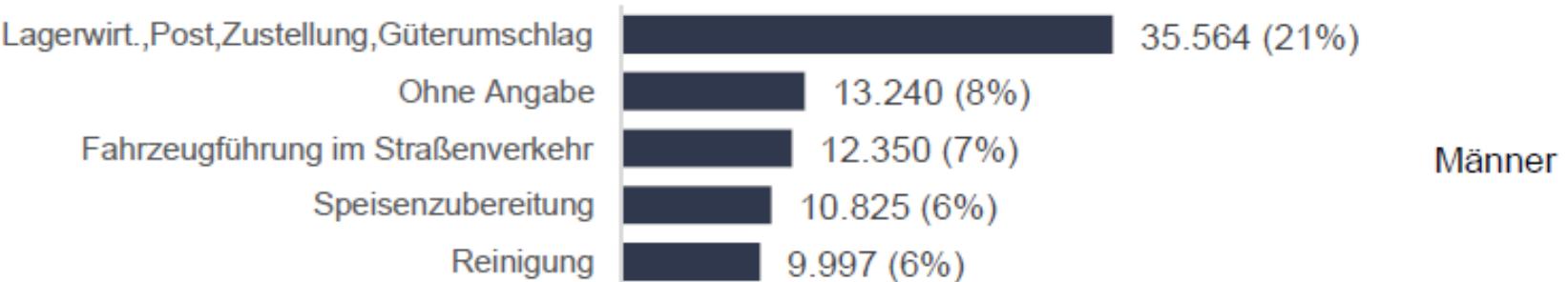
Viele Geflüchtete mit Erfahrungen wollen in den Fahrdienst!



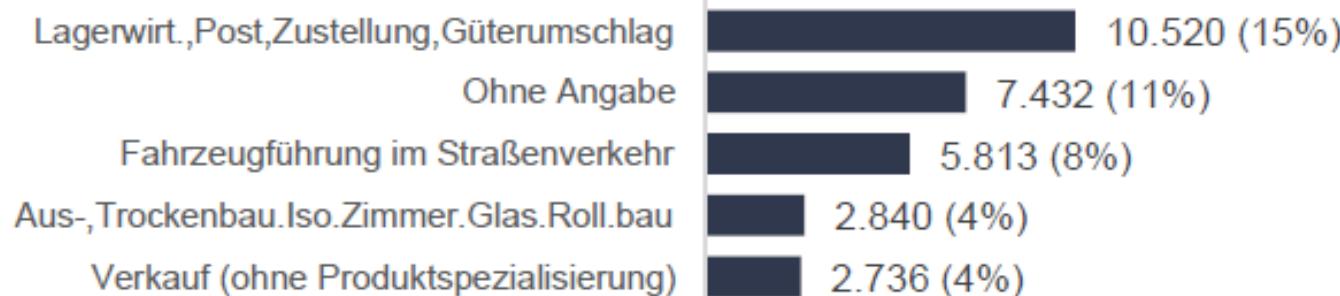
Arbeitslose nach Staatsangehörigkeit, Geschlecht und Zielberuf (TOP 5); Anteile in Prozent

November 2024

Asylherkunftsländer (TOP 8)

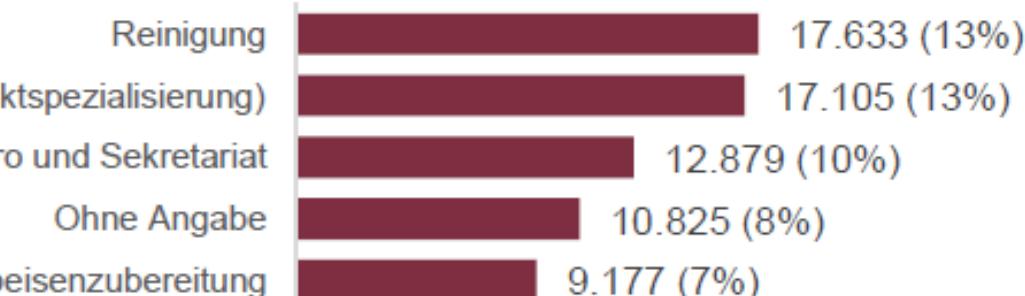


ukrainische Staatsangehörige



Männer

Frauen



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion Nord

Hamburg • Mecklenburg-Vorpommern • Schleswig-Holstein

WOFÜR? Positive Effekte bei der Einstellung von ausländischen Arbeitskräften



5 gute Gründe

- Innovationskraft
- Produktivität
- Unternehmensresilienz
- Loyalität und Mitarbeiterbindung
- Imagegewinn

WIE die Bundesagentur für Arbeit z.B. unterstützen kann?

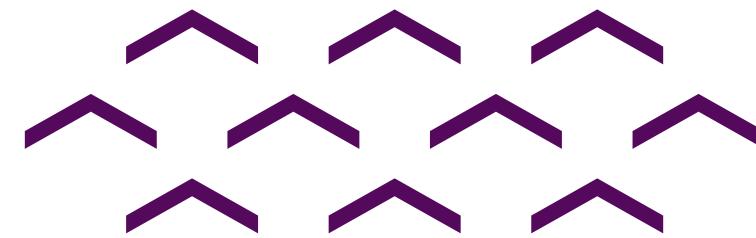
Gezielte Vermittlung
Geflüchteter in
branchengleiche
Beschäftigung

Finanzielle
Förderungen zur
Einstellungen

Ausrichtung der
Rekrutierung an
informelle
Fähigkeiten

Coaching der
Geflüchteten

Unbürokratische
Beratungsangebote
für Arbeitgeber



Gelingensfaktor: Inklusive Führung



- Angebote für Führungskräfte nutzen, um Diversität und Inklusion zu fördern.
- Vorbilder gewinnen, die eine Kultur vorleben, in der Unterschiede als Stärken betrachtet werden.

Wir für Sie:

- ✓ Beratung zu Angeboten
- ✓ Prüfung finanzieller Zuschüsse





Gelingensfaktor: Interkulturelle Kompetenzentwicklung

- Fördern Sie Initiativen, die Diversität unterstützen

z.B. Mitarbeiter*innen-Runden zu interkulturellen Themen, Mentoring-Programme, strategische Mitarbeiterbindung usw.)

Wir für Sie:
✓ Beratung zu Angeboten
✓ Prüfung finanzieller
Zuschüsse



Gelingensfaktor: Chancengerechter Rekrutierungsprozess



Gelingensfaktor: Sprachförderung und Qualifizierungsangebote

- Nutzen Sie berufsbegleitende Sprachkursangebote und Weiterbildungen, die individuell auf die betrieblichen Rahmen angepasst werden können

Wir für Sie:

- ✓ Beratung durch den Dschungel der Möglichkeiten
- ✓ Prüfung finanzieller Zuschüsse





Der Arbeitgeber-Service
freut sich auf eine
Zusammenarbeit mit Ihrem
Unternehmen!



**Stärker durch Vielfalt –
Stark im Miteinander !**

DANKE

