



**Männerberuf?
Bis jetzt
vielleicht.**



bringt weiter.

**GEMEINSAM
STARK**

FRAUEN IM FAHRDIENST



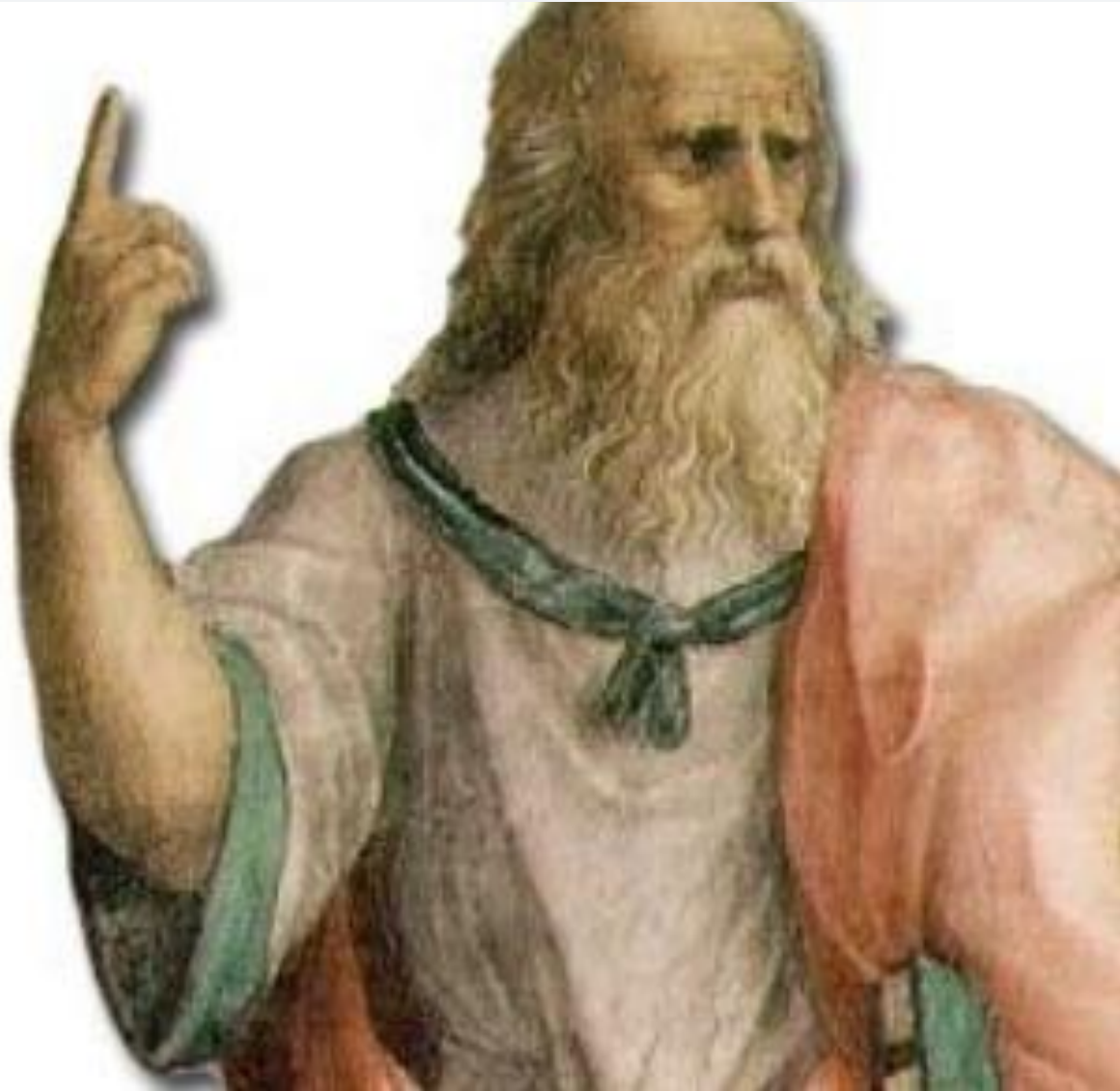
bringt weiter.

VON WEM STAMMT FOLGENDES ZITAT – AUS WELCHER ZEIT KÖNNTE ES STAMMEN

- „Es gibt keine Beschäftigung eigens für die Frau, nur weil sie Frau ist,
und auch keine eigens für den Mann, nur weil er Mann ist.

Die Begabungen finden sich vielmehr
gleichmäßig bei den Geschlechtern verteilt.“



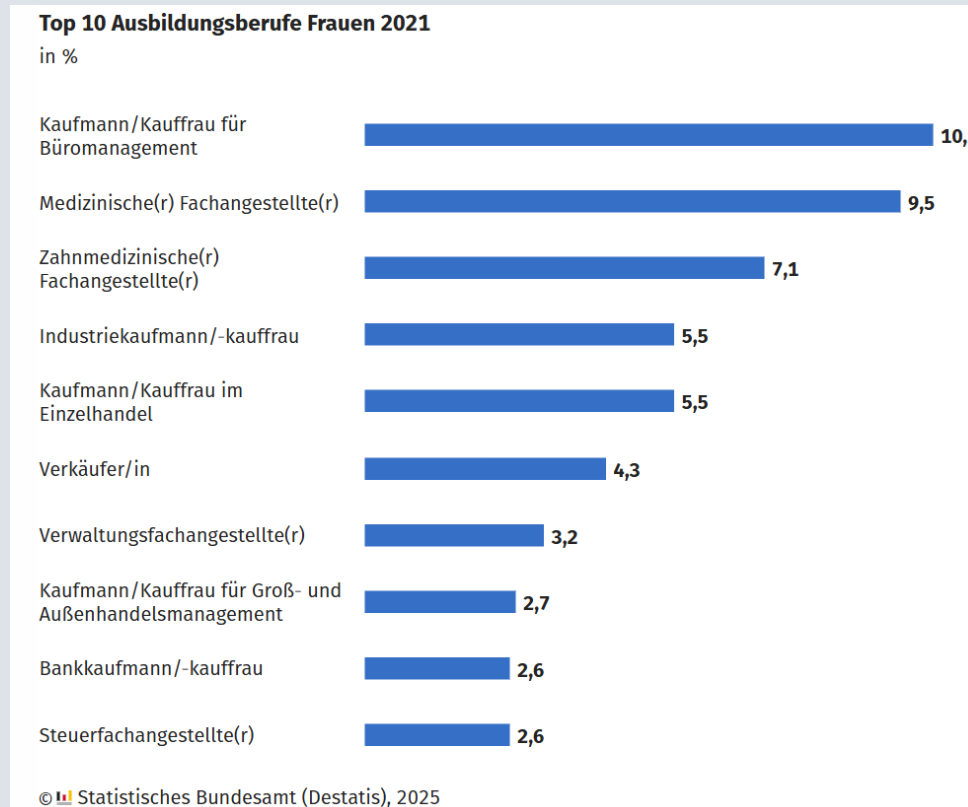


„Es gibt keine Beschäftigung eigens für die Frau, nur weil sie Frau ist, und auch keine eigens für den Mann, nur weil er Mann ist.

Die Begabungen finden sich vielmehr gleichmäßig bei den Geschlechtern verteilt.“

Platon (427 – 347 v. Chr.)

TRADITIONELLE ROLLENBILDER FÖRDERN GESCHLECHTSSPEZIFISCHE BERUFSWAHL



FAHRZEUGFÜHRUNG IM STRAßEN- UND EISENBAHNVERKEHR SCHLESWIG – HOLSTEIN UND HAMBURG

Schleswig - Holstein

Hamburg

Frauen:
2.500



Männer:
33.280

Frauen:
70



Männer:
860

Frauen:
1.660



Männer:
24.090

Frauen:
60



Männer:
1.410

Straßenverkehr
Frauenanteil 7%

Eisenbahnverkehr
Frauenanteil 8%

Straßenverkehr
Frauenanteil 6%

Eisenbahnverkehr
Frauenanteil 4%



POSITIVE WERBUNG UND KOMMUNIKATION – WIR ENTSCHEIDEN UNS FÜR DAS WAS WIR KENNEN UND WAS WIR SEHEN

ROLEMODELS

STELLENAUSSCHREIBUNGEN

MITARBEITER*INNEN

POSITIVE WERBUNG UND KOMMUNIKATION



GUT ZU WISSEN

- Besonders für Wiedereinsteigende ist der Beruf als Fahrzeugführerin attraktiv
- Stellenanzeigen an weibliche Interessentinnen adressieren; Frauen erfolgreich rekrutieren
- Mitarbeiter*innen in die Kampagnen einbinden, gute Beispiele sichtbar machen, z.B. in Live online Dialogen



GUTE RAHMENBEDINGUNGEN SCHAFFEN UND SICHTBAR MACHEN

NETZWERKE UND AUSTAUSCHFORMATE FÜR FRAUEN

TARIFLICHE REGELUNGEN, GUTE BEZAHLUNG (STUNDENLOHN, ZULAGEN, PRÄMIEN)

KRISENSICHERER ARBEITSPLATZ /UNBEFRISTETER ARBEITSVERTRAG

FEIERABEND = FEIERABEND

GESUNDHEITSMANAGEMENT

OFFEN FÜR FAST ALLE ALTERSGRUPPEN

FAMILIENFREUNDLICHKEIT / ARBEITSZEITEN

SYSTEMRELEVANT UND KLIMAAKTIV

UNTERNEHMENSKULTUR

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF ATTRAKTIVITÄTSSTUDIE VON PROGNOS

- Betreuungszeiten berücksichtigen
- Urlaub flexibel planbar
- Entwicklungsmöglichkeiten auch bei Reduktion der Arbeitszeit
- Führungskräfte als Vorbilder, die auf die eigene Vereinbarkeit von Familie und Beruf achten
- Thema Pflege wird ohne Tabus behandelt
- Kultur gegenseitiger Rücksichtnahme
- Positive Haltung gegenüber der Elternzeit im Unternehmen



SCHÄTZE IM UNTERNEHMEN HEBEN



- Mitarbeiter*innen kennen
- Mitarbeiter*innen motivieren
- Mitarbeiter*innen qualifizieren

BRINGT WEITER

- In allen Agenturen und Jobcentern Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt z.B. Aktionswoche „Frauen Chancen Wiedereinstieg“
- Berufsberatung vor dem Erwerbsleben
- Berufsberatung im Erwerbsleben
- Arbeitgeberservice
- Fördermöglichkeiten





**Männerberuf?
Bis jetzt
vielleicht.**



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit !**

© Bundesagentur für Arbeit
Gemeinsam stark – Frauen im Fahrdienst